|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
|  | |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** | |
| 1 июня 2022 г. | № 6 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должностях профессора кафедры на 0,1 ставки и главного научного сотрудника на 0,15 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,1 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,05 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение   
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных Министерству организаций соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в организациях.

**2.** **Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением их близкими родственниками трудовой деятельности в возглавляемых подведомственных организациях:**

1) руководителя подведомственной организации в отношении супруги осуществляющей трудовую деятельность в должности главного научного сотрудника лаборатории;

2) руководителя подведомственной организации в отношении супруги осуществляющей трудовую деятельность в должности научного сотрудника лаборатории.

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных организаций принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников.

**3.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов, рекомендовать принять меры по его урегулированию и недопущению его возникновения в будущем.

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии установить, что Иванов В.К. нарушил части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ, своевременно не уведомил представителя нанимателя (работодателя)   
о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**4.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов, рекомендовать принять меры по его урегулированию и недопущению его возникновения в будущем.

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии установить, что Удачин В.Н. нарушил части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ, своевременно не уведомил представителя нанимателя (работодателя)   
о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**5.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии установить, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии установить, что замещение должности старшего научного сотрудника нарушает пункт 4 Постановления № 568.

Указать на необходимость принять меры по устранению нарушения пункта 4 Постановления № 568.

По результатам устранения нарушения пункта 4 Постановления   
№ 568 доложить в Министерство.

**6.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии установить, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, рекомендовать принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии установить, что замещение должности главного экономиста Организации нарушает пункт 4 Постановления № 568.

Указать на необходимость принять меры по устранению нарушения пункта 4 Постановления № 568.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**7.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии установить, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, рекомендовать принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников.

**8.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего и планирующего увольнение с федеральной государственной гражданской службы, о даче согласия на замещение должности заместителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности в Институте.