**Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

15 июня 2020 г. № 3

**ПОВЕСТКА ДНЯ**:

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности заведующего кафедрой на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности доцента   
кафедры на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,05 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника отдела на 0,5 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности врача хирургического отделения на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника отдела на 0,5 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

10) руководителя подведомственной организации**.** в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении обязанностей руководителями подведомственных организаций личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать:

при заключении трудового договора устанавливать должностной оклад   
в размере должностного оклада по аналогичной должности;

соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой   
в порядке совместительства, в размере не превышающим уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей.

**2. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении руководителем подведомственной организации должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать руководителю подведомственной организации принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, в том числе исключить возможность участия в принятии решений в отношении супруги.

**3. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

С учетом нахождения супруги руководителя подведомственной организации в отпуске по уходу за ребенком в соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении руководителем подведомственной организации должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Рекомендовать руководителю подведомственной организации, по выходу его супруги из отпуска по уходу за ребенком, применять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, в том числе исключить возможность участия в принятии решений в отношении супруги.

**4. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с государственным гражданским служащим, ранее замещавшим должность руководителя структурного подразделения.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 39 Положения о Комиссии установить, что замещение руководителем структурного подразделения на условиях трудового договора должности в организации нарушает требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**5.** **Рассмотрение обращения руководителя структурного подразделения, планирующего свое увольнение, о даче согласия на замещение должности заместителя руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие руководителю структурного подразделения на замещение им должности в подведомственной организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его служебные обязанности.