|  |
| --- |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
|  |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** |
|  |
| 13 октября 2022 г. | № 11 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений 7 руководителей подведомственных Министерству организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с совместительством на условиях трудового договора в возглавляемых организациях.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение
о Комиссии):

1) признать работу по совместительству 6 руководителей организаций возможной;

указанная работа по совместительству может привести к конфликту интересов;

рекомендовать им соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым
в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в возглавляемых организациях.

2) признать работу по совместительству 1 руководителя организации невозможной;

работа по совместительству приводит к конфликту интересов;

рекомендовать ему принять меры по недопущению его возникновения.

**2. Рассмотрение материалов контроля за расходами руководителя организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 35 Положения о Комиссии установить, что сведения о расходах и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, являются достоверными и полными.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что сведения о доходах, являются недостоверными и неполными.

С учетом допущенных нарушений пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**3. Рассмотрение уведомления руководителя организации
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением
в возглавляемой организации трудовой деятельности его близким родственником.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать:

работу близкого родственника руководителя организации в возглавляемой
организации возможной;

при исполнении должностных обязанностей присутствует личная заинтересованность, которая приводит к конфликту интересов (превышение заработной платы уровня среднемесячной заработной платы работников, замещающих аналогичные должности);

рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

руководитель организации нарушил части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ, своевременно не уведомил представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру применить
меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**4. Рассмотрение уведомления руководителя организации
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением
в возглавляемой организации трудовой деятельности его близкими родственниками.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать:

работу близких родственников руководителя организации в возглавляемой
им организации возможной;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников.

**5. Рассмотрение уведомления гражданского служащего
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением педагогической деятельности
в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии:

перенести рассмотрение данного вопроса на очередное заседание Комиссии;

запросить дополнительную информацию об осуществлении педагогической деятельности;

пригласить гражданского служащего на очередное заседание Комиссии для дачи пояснений в части касающейся осуществления педагогической деятельности.

**6. Рассмотрение уведомления руководителя организации
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым осуществлением
в возглавляемой организации трудовой деятельности его близким родственником.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать:

работу близкого родственника в возглавляемой им организации возможной;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своего близкого родственника.

**7. Рассмотрение уведомления руководителя организации
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением
в возглавляемой организации трудовой деятельности его близким родственником.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать:

работу близкого родственника в возглавляемой им организации возможной;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своего близкого родственника.

**8. Повторное рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность
в Министерстве, а также его обращение о даче согласия на замещение должности в данной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 и подпункта «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать государственному гражданскому служащему согласие на замещение указанной должности.

**9. Рассмотрение обращения гражданина, ранее замещавшего должность в Министерстве, о даче согласия на замещение должности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 33 Положения о Комиссии
в замещении должности в подведомственной организации отказать.

**10. Рассмотрение обращения гражданина, ранее замещавшего должность в Министерстве, о даче согласия на замещение должности
в организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии
дать согласие на замещение указанной должности в организации.

**11. Рассмотрение обращения гражданина, ранее замещавшего должность в Министерстве, о даче согласия на замещение должности
в организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии
дать согласие на замещение указанной должности в организации.