|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** | |
| 18 марта 2022 г. | № 2 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника, на 0,225 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности директора института на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение   
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных Министерству организаций соблюдать уровень заработной платы   
по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в размере,   
не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичным группам должностей в организациях.

**2.** **Рассмотрение уведомление руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении родственника.

**3.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своей супруги.

**4.** Повторное рассмотрение уведомлений руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении Зиновьевой Н.А. должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении родственников.

**5. Повторное рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора в должности профессора кафедры на 0,25 ставки.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии, признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать соблюдать уровень заработной платы по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичным группам должностей в организациях.