|  |  |
| --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
|  | |
| **ПРОТОКОЛ** | |
| 26 января 2023 г. | № 1 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи   
с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,15 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,375 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника научно-исследовательского отдела на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности заведующего кафедрой на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

1. В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение   
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных Министерству организаций соблюдать уровень заработной платы   
по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в размере,   
не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичным группам должностей в организациях.

2. В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии признать, что внутреннее совместительство на условиях трудового договора в должности заведующего кафедрой на 0,25 ставки приводит   
к конфликту интересов, рекомендовать принять меры по недопущению его возникновения.

**2. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим Министерства, а также его обращение о даче согласия на замещение должности в данной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 и подпункта «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать бывшему государственному гражданскому служащему согласие на замещение должности в организации.

**3. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим Министерства, а также его обращение о даче согласия на замещение должности в данной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 и подпункта «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать бывшему государственному гражданскому служащему согласие на замещение должности в организации.

**4. Рассмотрение материалов проверки в отношении государственного гражданского служащего Министерства.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 30 и пунктом 38 Положения   
о Комиссии установить, что государственный гражданский служащий   
не соблюдал требования к служебному поведению и требования   
об урегулировании конфликта интересов и нарушил:

часть 2 статьи 14 Федерального закона № 79-ФЗ, выполнял иную оплачиваемую работу без предварительного уведомления представителя нанимателя;

части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ и пункт 2 Порядка уведомления о конфликте интересов, не уведомил о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением иной оплачиваемой работы и не принял меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить к государственному гражданскому служащему меру ответственности в виде замечания.

**5.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении государственного гражданского служащего Министерства.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 29 Положения о Комиссии установить, что сведения о доходах, представленные государственным гражданским служащим являются недостоверными и неполными, то есть нарушил пункт 3.2 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 30 и пунктом 38 Положения   
о Комиссии установить, что государственный гражданский служащий   
не соблюдал требования к служебному поведению и требования   
об урегулировании конфликта интересов и нарушил:

часть 2 статьи 14 Федерального закона № 79-ФЗ, выполнял иную оплачиваемую работу без предварительного уведомления представителя нанимателя;

части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ и пункт 2 Порядка уведомления о конфликте интересов, не уведомил о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением иной оплачиваемой работы и не принял меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить к государственному гражданскому служащему меру ответственности в виде замечания.

**6.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении государственного гражданского служащего Министерства.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 29 Положения о Комиссии установить, что сведения о доходах, представленные государственным гражданским служащим являются недостоверными и неполными, то есть нарушил пункт 3.2 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 30 и пунктом 38 Положения   
о Комиссии установить, что государственный гражданский служащий   
не соблюдал требования к служебному поведению и требования   
об урегулировании конфликта интересов и нарушил:

часть 2 статьи 14 Федерального закона № 79-ФЗ, выполнял иную оплачиваемую работу без предварительного уведомления представителя нанимателя;

части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ и пункт 2 Порядка уведомления о конфликте интересов, не уведомил о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением иной оплачиваемой работы и не принял меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить к государственному гражданскому служащему меру ответственности в виде увольнения в связи   
с утратой доверия.

**7. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных Министерству организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи   
с осуществлением в возглавляемых ими учреждениях трудовой деятельности их близкими родственниками (свойственниками):**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать:

работу близких родственников (свойственников) в возглавляемых ими организациях возможной;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать руководителям подведомственных организаций принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников, а также усилить контроль за соблюдением близкими родственниками трудовой дисциплины при осуществлении трудовой деятельности в организациях.

**8. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной Министерству организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи   
с осуществлением в возглавляемым им учреждении трудовой деятельности близкого родственника (свойственника):**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктами «б» и «в» пункта 37 и пунктом 38 Положения о Комиссии признать:

работу близкого родственника в возглавляемой им организации возможной;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов, рекомендовать принять меры   
по урегулированию конфликта интересов;

нарушил части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ и пункт 2 Порядка уведомления о конфликте интересов, своевременно   
не уведомил представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде выговора.