|  |  |
| --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
|  | |
| **ПРОТОКОЛ** | |
| 7 марта 2023 г. | № 2 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи   
с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,05 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,2 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,2 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,25 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника в обособленном подразделении на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,05 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение   
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных Министерству организаций соблюдать уровень заработной платы   
по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в размере,   
не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичным группам должностей в организациях.

**2. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 и подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать, что допущено следующее:

в нарушение частей 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ   
и пункта 2 Порядка уведомления о конфликте интересов не приняты меры   
по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов не представлено;

в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде увольнения.

**3. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 и подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать, что допущено следующее:

в нарушение частей 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ   
и пункта 2 Порядка уведомления о конфликте интересов не приняты меры   
по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов не представлено;

в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде замечания.

**4. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной Министерству организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи   
с осуществлением в возглавляемом им учреждении трудовой деятельности близкого родственника (свойственника):**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 и пунктом 38 Положения   
о Комиссии признать:

работу близкого родственника в возглавляемой организации возможной;

при исполнении должностных обязанностей присутствует личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своего близкого родственника, а также усилить контроль за соблюдением близким родственником трудовой дисциплины при осуществлении трудовой деятельности;

нарушил части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ и пункт 2 Порядка уведомления о конфликте интересов, своевременно не уведомил представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде замечания.

**5.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной Министерству организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи   
с осуществлением в возглавляемом им учреждении трудовой деятельности близкого родственника (свойственника):**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 и пунктом 38 Положения   
о Комиссии признать:

работу близкого родственника в должности научного сотрудника   
не возможной (не соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатам для замещения должности научного сотрудника);

при исполнении должностных обязанностей (в случае трудоустройства близкого родственника) присутствует личная заинтересованность, которая приводит к конфликту интересов;

рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

**6. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи   
с осуществлением в возглавляемом им учреждении трудовой деятельности близкого родственника (свойственника):**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 и пунктом 38 Положения   
о Комиссии признать:

работу близкого родственника в возглавляемой организации возможной;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений   
в отношении своего близкого родственника, а также усилить контроль   
за соблюдением близким родственником трудовой дисциплины при осуществлении трудовой деятельности в организации.

**7. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи   
с осуществлением в возглавляемом им учреждении трудовой деятельности близкого родственника (свойственника):**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 и пунктом 38 Положения   
о Комиссии признать:

работу близких родственников в возглавляемой организации возможной;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия   
в принятии решений в отношении своих близких родственников, а также усилить контроль за соблюдением близкими родственниками трудовой дисциплины при осуществлении трудовой деятельности в организации.

**8. Рассмотрение уведомления руководителя организации   
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии признать, что осуществление научно-исследовательской работы   
по договору возмездного оказания услуг с учетом выполнения дополнительной работы наряду с работой, определенной трудовым договором по должности, приводит к конфликту интересов и рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения.

**9. Рассмотрение обращения бывшего государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должности советника   
в организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии   
дать согласие на замещение указанной должности.