|  |  |
| --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
|  | |
| **ПРОТОКОЛ** | |
| 26 мая 2023 г. | № 4 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1. руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,1 ставки;
2. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;
3. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;
4. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;
5. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;
6. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;
7. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;
8. руководителя подведомственной организации в должности врача-терапевта на 0,25 ставки;
9. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;
10. руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;
11. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;
12. руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;
13. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;
14. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;
15. руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,1 ставки;
16. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;
17. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;
18. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;
19. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника отдела на 0,25 ставки;
20. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;
21. руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение   
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных Министерству организаций соблюдать уровень заработной платы   
по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в размере,   
не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичным группам должностей в организациях.

**2. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии признать, что:

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации указать на недопустимость подобных нарушений.

**3. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31, подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать, что:

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными;

не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов своевременно не представил.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде замечания.

**4. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31, подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать, что:

в нарушение пункта 4 Постановления № 568 в возглавляемом Учреждении осуществляется совместная трудовая деятельность со своими близкими родственниками;

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными.

не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов своевременно   
не представил.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде увольнения по основанию, предусмотренному статьей 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

# **5. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым осуществлением иной оплачиваемой деятельности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с пунктом 38 Положения о Комиссии перенести решение указанного вопроса в отношении государственного гражданского служащего   
на очередное заседание Комиссии.

# **6. Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, планирующего свое увольнение, о даче согласия на замещение должности заместителя руководителя в организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии   
дать согласие на замещение должности.

# **7. Рассмотрение обращения бывшего государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должностей (заключение гражданско-правового договора) в учреждениях.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии   
дать согласие на замещение должностей (заключение гражданско-правового договора) в учреждениях.

# **8. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать подведомственной организации локальным правовым актом исключить   
из функционала полномочия по принятию каких-либо решений в отношении коммерческой организации, до издания указанного акта осуществлять самоотвод от принятия решений.

# **9. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением близкими родственниками трудовой деятельности в возглавляемой им организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

# **10. Рассмотрение заявления государственного гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении своих несовершеннолетних детей.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 34 Положения о Комиссии признать, что причина непредставления сведений о доходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей является объективной и уважительной, принятые меры по представлению указанных сведений полные и исчерпывающие.

# **11. Рассмотрение заявления президента подведомственной организации о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супруги.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 34 Положения о Комиссии признать, что причина непредставления сведений о доходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей является объективной и уважительной, принятые меры по представлению указанных сведений полные и исчерпывающие.