|  |  |
| --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
|  | |
| **ПРОТОКОЛ** | |
| 29 июня 2023 г. | № 5 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи   
с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,5 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника отдела на 0,1 ставки и в должности профессора отдела   
на 0,15 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее соответственно – Комиссия, Положение о Комиссии):

признать работу по совместительству возможной;

указанная работа по совместительству может привести к конфликту интересов;

рекомендовать соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым   
в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в возглавляемых организациях.

# 2. **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31, подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать, что:

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными.

не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов своевременно   
не представил.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде замечания.

# **3. Повторное рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым осуществлением иной оплачиваемой деятельности в подведомственной организации по трудовому договору на 0,25 ставки и в подведомственной организации по договору об оказании преподавательских услуг на 0,1 ставки.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей в Министерстве   
с учетом принятых мер конфликт интересов отсутствует.

Внести изменения в должностной регламент государственного гражданского служащего в части наделения полномочиями по принятию решений в отношении подведомственной организации.

Осуществлять контроль за соблюдением мер по недопущению конфликта интересов.

# **4. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с трудоустройством бывшей супруги в подведомственную организацию на должность бухгалтера.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей в Министерстве   
с учетом принятых мер конфликт интересов отсутствует.

# **5. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым заключением трудового договора возглавляемой подведомственной организацией с его близким родственником.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

# **6. Рассмотрение уведомления подведомственной организации о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим Министерства и назначении на должность советника руководителя организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 39 Положения о Комиссии установить, что замещение на условиях трудового договора должности   
в подведомственной организации нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.