|  |
| --- |
| **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ****РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
|  |
| **ПРОТОКОЛ** |
| 3 ноября 2023 г. | № 8 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,2 ставки.

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки.

3) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки, при наличии трудовой деятельности
по внешнему совместительству в должности старшего преподавателя кафедры на 0,113 ставки и в должности научного сотрудника на 0,1 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки;

7 руководителя подведомственной организации в должностях главного научного сотрудника на 0,1 ставки и главного научного сотрудника
на 0,15 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее соответственно – Комиссия, Положение о Комиссии):

признать работу по совместительству возможной;

указанная работа по совместительству может привести к конфликту интересов;

рекомендовать соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым
в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в возглавляемых организациях.

# **1.1. Рассмотрение уведомления руководителя организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора в должности врача-психотерапевта на 0,1 ставки.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии:

признать работу по совместительству не возможной;

указанная работа по совместительству приводит к конфликту интересов.

# **2. Рассмотрение уведомления руководителя организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым заключением трудового договора с близким родственником.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

# **3. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением трудовой деятельности с близким родственником.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов.

Рекомендовать принять меры по устранению нарушения пункта 4 Постановления № 568, а также принять исчерпывающие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

# **4. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением трудовой деятельности близкого родственника.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

В связи с несвоевременным принятием мер по урегулированию конфликта интересов, а также в связи с несвоевременным уведомлением о конфликте интересов, в соответствии с подпунктом «в» пункта 37 Положения о Комиссии за допущенные нарушения рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде выговора.

# **5. Рассмотрение уведомления Государственной корпорации и Акционерного общества о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим, а также его обращения о даче согласия на замещение должностей в Государственной корпорации и Акционерном обществе.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 и подпунктом «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанных должностей.

# **6. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возможном возникновении конфликта интересов, в связи с возникновением трудовых отношений между близким родственником и подведомственной организацией.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

Перенести рассмотрение уведомления о возможности возникновения конфликта интересов на очередное заседание Комиссии, в связи
с необходимостью запроса дополнительных сведений в отношении близкого родственника.

# **7. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с трудоустройством близкого родственника в подведомственную организацию.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

# **8. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением его близким родственником трудовой деятельности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

# **9. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии признать, что сведения о доходах, являются недостоверными и неполными.

С учетом представления недостоверных сведений о доходах
на значительные суммы, рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде увольнения.

# **10. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии признать, что сведения о доходах, являются недостоверными и неполными.

С учетом представления недостоверных сведений о доходах
на значительные суммы, наличия фактов, свидетельствующих о возможном осуществлении им должностных обязанностей фиктивно либо не в полном объеме, что в свою очередь приводит к конфликту интересов (нарушения статьи 284 Трудового кодекса Российской Федерации, выразившегося в значительном превышении продолжительности рабочего времени при работе
по совместительству), рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде увольнения.

# **11. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 и подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать, что:

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными;

не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

С учетом представления недостоверных сведений о доходах,
не уведомлением о возможном конфликте интересов и непринятием мер по его урегулированию, рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде увольнения.