|  |
| --- |
|  |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** |
| 11 февраля 2022 г. | № 1 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки.

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,1 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должностях главного научного сотрудника на 0,15 ставки и ведущего научного сотрудника
на 0,1 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,05 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

1) В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных Министерству организаций соблюдать уровень заработной платы
по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в размере,
не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичным группам должностей в организациях.

2) В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии признать, что внутреннее совместительство на условиях трудового договора в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки приводит к конфликту интересов, рекомендовать принять меры по недопущению его возникновения.

**2.** **Рассмотрение уведомления** **руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

**3.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своей супруги.

**4.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, планирующего увольнение с федеральной государственной гражданской службы, о даче согласия на замещение должности заместителя руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности.

**5.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, планирующего увольнение с федеральной государственной гражданской службы, о даче согласия на замещение должности специалиста в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности.

**6.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов, рекомендовать принять меры по недопущению его возникновения.

**7.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктами «б» пунктов 31 и 32 Положения о Комиссии установить, что:

требования об урегулировании конфликта интересов не соблюдались;

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными;

замещение супругой руководителя подведомственной организации должности по совместительству на 0,1 ставки нарушает пункт 4 Постановления № 568.

Указать на необходимость принять меры по устранению нарушения пункта 4 Постановления № 568, а также на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**8.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении организации.

**9.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении ООО и своей супруги.