|  |
| --- |
|  |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
|  |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** |
| 13 декабря 2022 г. | № 13 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений 19 руководителей подведомственных Министерству организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с совместительством на условиях трудового договора в возглавляемых организациях.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее соответственно – Комиссия, Положение о Комиссии):

признать работу по совместительству возможной;

указанная работа по совместительству может привести к конфликту интересов;

рекомендовать соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым
в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в возглавляемых организациях.

**2. Рассмотрение уведомлений 4 руководителей подведомственных Министерству организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с осуществлением в возглавляемых ими учреждениях трудовой деятельности их близкими родственниками:**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать:

возможным работу близких родственников в возглавляемых ими организациях;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать указанным руководителям подведомственных организаций принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения,
в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников, а также усилить контроль за соблюдением близкими родственниками трудовой дисциплины при осуществлении трудовой деятельности в возглавляемых организациях.

**3. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии признать, что допущено следующее:

в нарушение части 1 статьи 22 ФЗ № 161 совершены сделки, в котороых имеется заинтересованность руководителя предприятия, без согласия собственника имущества предприятия;

в нарушение части 3 статьи 27 ФЗ № 7 совершена сделка без уведомления о своей заинтересованности органу управления некоммерческой организацией;

в нарушение частей 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ
и пункта 2 Порядка уведомления о конфликте интересов не приняты меры
по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов не представлено;

в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру применить меру дисциплинарной ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия.

**4. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с осуществлением в возглавляемой организации трудовой деятельности его близким родственником.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать:

возможным работу близкого родственника в организации;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своего близкого родственника, а также усилить контроль за соблюдением близким родственником трудовой дисциплины при осуществлении трудовой деятельности в организации.

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии рекомендовать Министру строго указать на недопустимость совершения нарушений законодательства о противодействии коррупции в будущем.

**5. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации, а также его уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением в возглавляемом им учреждении трудовой деятельности близкими родственниками:**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать:

возможным работу близких родственников в возглавляемой организации;

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников, а также усилить контроль за соблюдением близкими родственниками трудовой дисциплины при осуществлении трудовой деятельности в возглавляемой организации.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии признать, что руководитель подведомственной организации нарушил:

части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ, своевременно
не уведомил представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

пункт 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ, неоднократно представил неполные и недостоверные сведения о доходах.

С учетом допущенных нарушений рекомендовать Министру применить меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**6. Рассмотрение материалов проверки в отношении гражданского служащего.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 29 и подпунктом «б» пункта 30 Положения о Комиссии установить, что:

сведения о доходах, представленные государственным гражданским служащим являются недостоверными и неполными, то есть он нарушил пункт 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ;

государственный гражданский служащий занимался предпринимательской деятельностью путем сдачи в аренду недвижимого имущества, чем нарушил пункт 3.1 части 1 статьи 17 Федерального закона
№ 79-ФЗ, то есть не соблюдал требования к служебному поведению.

Учитывая, что допущенные нарушения устранены в части, касающейся занятия предпринимательской деятельностью, предоставление неполных
и недостоверных сведений о доходах допущено впервые и не связано
с конфликтом интересов, малозначительность (несущественность) указанных нарушений, рекомендовать Министру применить меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**7. Рассмотрение уведомления гражданского служащего
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением преподавательской деятельности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать:

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении подведомственной организации.

**8. Рассмотрение обращения гражданского служащего Министерства, планирующего свое увольнение, о даче согласия на замещение должностей в организациях.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение должностей в указанных организациях.

**9. Рассмотрение обращения гражданина, ранее замещавшего должность в Министерстве, о даче согласия на замещение должности
в организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 33 Положения о Комиссии отказать
в замещении указанной должности в организации.