|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
|  | |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** | |
| 17 мая 2022 г. | № 5 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности доцента на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,2 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,15 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,25 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,15 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,1 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

14) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории биогеохимии на 0,25 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

17) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

18) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,05 ставки;

19) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

20) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

21) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

22) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки;

23) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

24) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение   
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей   
личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных Министерству организаций соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в организациях.

**2.** **Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением их близкими родственниками трудовой деятельности в возглавляемых подведомственных организациях:**

1) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника;

2) руководителя подведомственной организации в отношении родственника, осуществляющего трудовую деятельность в должности старшего научного сотрудника;

3) руководителя подведомственной организации в отношении родственника, осуществляющего трудовую деятельность в должности старшего научного сотрудника;

4) руководителя подведомственной организации в отношении родственника, осуществляющего трудовую деятельность в должности старшего научного сотрудника;

5) руководителя подведомственной организации в отношении родственника, осуществляющего трудовую деятельность в должности старшего научного сотрудника на 0,5 ставки);

6) руководителя подведомственной организации в отношении родственника, осуществляющего трудовую деятельность в должности ведущего научного сотрудника.

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных организаций принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников.

**3.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением его близкими родственниками трудовой деятельности.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**4.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников.

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии установить, что он нарушил части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273, своевременно не уведомил представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**5.** **Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении подведомственной организации.

**6.** **Рассмотрение уведомлений организаций о заключении трудового договора с гражданами, ранее замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве, а также их обращения о даче согласия на замещение должностей в указанных организациях:**

1) государственный гражданский служащий**,** ранее замещавший должность государственной гражданской службы, на должность руководителя подведомственной организации;

2) государственный гражданский служащий**,** ранее замещавший должность государственной гражданской службы, на должность руководителя подведомственной организации.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктами «а» пунктов 33 и 39 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанных должностей.

**7.** **Рассмотрение обращений граждан, ранее замещавших должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве о даче согласия на замещение должностей в организациях**:

1) государственный гражданский служащий**,** ранее замещавший должность государственной гражданской службы, на должность руководителя подведомственной организации;

2) государственный гражданский служащий**,** ранее замещавший должность государственной гражданской службы, на должность руководителя подведомственной организации.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанных должностей в организациях.

**8.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, о даче согласия на замещение должности начальника учебно-методического центра подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности.

**9.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктами «б» пунктов 31 и 32 Положения о Комиссии установить:

в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273 неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах;

в нарушение частей 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273 и пункта 2 Порядка уведомления о конфликте интересов не приняты меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомление   
о возникшем конфликте интересов не представлено.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**10.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении** **руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии установить:

в нарушение частей 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273 и пункта 2 Порядка уведомления о конфликте интересов не приняты меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомление   
о возникшем конфликте интересов не представлено.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия.

**11.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктами «б» пунктов 31 и 32 Положения о Комиссии установить:

в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273 неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах;

в нарушение частей 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273 и пункта 2 Порядка уведомления о конфликте интересов не приняты меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомление   
о возникшем конфликте интересов не представлено.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить к Багашеву А.Н. меру дисциплинарной ответственности   
в виде увольнения в связи с утратой доверия.

**12.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении Емельяновым С.Г. должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия   
в принятии решений при распределении вознаграждения за промышленные образцы.

**13.** **Рассмотрение заявления руководителя подведомственной организации о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах в отношении своей супруги.**

**РЕШИЛИ** (единогласно)**:**

В соответствии с подпунктом «а» пункта 34 Положения о Комиссии признать, что причина непредставления сведений о доходах, своей супруги является объективной и уважительной, принятые меры по представлению указанных сведений полные и исчерпывающие.